

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Уютненская средняя школа-гимназия»
Сакского района Республики Крым
(МБОУ «Уютненская средняя школа-гимназия»)**

ПРИКАЗ

19.05.2025

№ 112

О внесении изменений и дополнений в
Правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Уютненская средняя школа - гимназия»,
утвержденные приказом от 12.12.2024 № 298

В целях создания условий, способствующих эффективному труду, укреплению трудовой дисциплины, и в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» вступившим в действие с 01.03.2025 года, статьями 65,68,84.1,236,351.7 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Уютненская средняя школа - гимназия», утвержденные приказом от 12.12.2024 № 298 следующего содержания:

п. 2.11. изложить в следующей редакции «Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы»;

п.2.3.2. исключить «Трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет»;

п. 2.15 изложить в следующей редакции «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии

Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт»;

п. 2.21 внести дополнения: «Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок».

п. 2.22 внести дополнения: наименование после слов "по мобилизации" дополнить словами ", на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" заменить словами "период мобилизации, в период военного положения или в военное время";

п. 2.23 внести дополнения: наименование после слов в части второй после слов "по мобилизации" дополнить словами ", на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" заменить словами "период мобилизации, в период военного положения или в военное время";

п. 3.7 внести дополнения: наименование после слов «ветерана боевых действий» дополнить словами «не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий»;

п.11.2.3 изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым

установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Специалисту по кадрам ознакомить всех работников с изменениями и дополнениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Мельник

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402805

Владелец Мельник Светлана Владимировна

Действителен с 16.01.2025 по 16.01.2026